

# Checkliste für nachhaltige Weihnachtsgeschenke für Mitarbeiter:

Die Weihnachtszeit nähert sich und Unternehmen suchen nach besonderen Geschenken für ihre Mitarbeiter. Anstatt traditioneller Geschenke, die oft schnell in Vergessenheit geraten, sollten Arbeitgeber über nachhaltige und bedeutungsvolle Präsente nachdenken. Gesundheits-Benefits können eine solche nachhaltige und besondere Idee sein, die nicht nur Wertschätzung zeigt, sondern auch das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeiter fördert.



## Checkliste für nachhaltige Weihnachtsgeschenke für Mitarbeiter:

### Gesundheits-Benefits:

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern Gesundheits-Checkups, Massagen, Achtsamkeitstrainings oder Zugang zu einem digitalen Gesundheits-Coaching an.

### Steuerliche Überlegungen:

Beachten Sie die steuerfreie Grenze von 50 Euro pro Monat und Mitarbeiter für Sachgeschenke.

### Vorzieh-Präsente:

Überlegen Sie, ob vorgezogene Weihnachtsgeschenke, z.B. am 1. Dezember oder zum Nikolaustag, sinnvoll sind, insbesondere wenn die Vorweihnachtszeit im Unternehmen stressig ist.

## FAQs:

### Was kann man seinen Mitarbeitern zu Weihnachten schenken?

Typische Weihnachtsgeschenke für Mitarbeiter sind Gutscheine oder Kleinigkeiten. Ein Gesundheits-Benefit-System kann jedoch eine nachhaltigere und individuellere Option sein.

### Kann man Weihnachtsgeschenke für Mitarbeiter absetzen?

Ja, in Deutschland sind Weihnachtsgeschenke für Mitarbeiter steuerlich absetzbar. Es gibt eine Begrenzung von 50 Euro pro Monat für Sachgeschenke für Mitarbeiter.

### Was sind Aufmerksamkeiten an Mitarbeiter?

Das sind kleine Geschenke oder Gesten, die die Wertschätzung des Unternehmens für die Arbeit und das Engagement der Mitarbeiter zeigen. Gesundheits-Benefits können eine solche Aufmerksamkeit sein, die sowohl flexibel als auch nachhaltig ist.

